

## **MUISTAMISKÄYTÄNTÖ 20, 30 JA 40 VUOTTA JUVAN KUNNAN VAKINAISESSA YHTÄJAKSOISESSA PALVELUKSESSA OLEVILLE**

Tämän muistamiskäytännön tavoitteena on tukea henkilöstön työssä jaksamista ja työhyvinvointia sekä edistää työurien pidentämistä. Käytäntö otetaan käyttöön vuoden 2021 alusta lukien. Järjestelmään siirtymisessä noudatetaan viiden vuoden siirtymäaikaa taaksepäin.

### **JÄRJESTELMÄN PERUSPERIAATE**

Järjestelmän tarkoituksena on palkita työntekijän ja viranhaltijan pitkäaikainen ansiokas palvelu Juvan kunnan palveluksessa. Muistaminen tehdään myöntämällä palkallisia vapaapäiviä.

Kunnallisesta palvelusta yleensä haetaan Kuntaliiton ansiomerkkejä henkilön toiveen mukaisesti ja aikaisemman käytännön mukaisesti 30 tai 40 vuoden palvelusta.

### **20, 30 ja 40 vuoden yhdenjaksoinen palvelus Juvan kunnassa:**

Työntekijä saa palkallista vapaata seuraavasti: 20 vuoden yhtäjaksoinen palvelu Juvan kunnassa yhden päivän vapaa, 30 tai 40 vuoden palvelus kahden päivän vapaa. JJR-yhteistyön ajalta huomioidaan myös palvelus muissa JJR-kunnissa.

20, 30 ja 40 vuoden vaihtoehtoissa maksetaan varsinainen palkka ja tuntipalkkaisten osalta vapaan pitoajankohtana voimassa oleva TTES:n (19 § 6.1 kohta) mukainen keskituntiansio. Vapaa-valintaisen palkallisen vapaan valitseville ei makseta palkan lisäksi muita korvauksia. Tämän järjestelyn mukainen palkallinen vapaa ei aiheuta keskeytynyttä työaikajaksoa.

Palkallinen vapaa voidaan pitää myös yksittäisinä päivinä tai jaksoissa niissä tapauksissa, joissa se työntekijälle/viranhaltijalle sopii ja hän itse sitä toivoo ja työyksikön tehtäväjärjestelyt sen mahdollistavat. Palkallisen vapaan ajankohta sovitaan yksikkökohtaisesti työtehtävien järjestelyt ja toiveet huomioon ottaen. Sijaisuuskustannuksia erikseen pidettävissä vapaissa pyritään välttämään.

Palveluyksikköjen on syytä käydä keskustelut työpaikkakokouksissaan mahdollisista vapaan ajankohdista ja kuinka esim. sijaisuusjärjestelyt hoidetaan.

### **Osa-aikaiset**

Harvemmin kuin keskimäärin viitenä päivänä viikossa työskentelevillä osa-aikaisilla palkitsemisvapaa käyttäytyy siihen sisältyvien päivien lukumäärän osalta kuten vuosilomissa.

### **Vapaan pitäminen**

Vapaa pidetään sinä kyseisenä vuonna, jolloin määräajat täyttyvät. Vapaata ei voi siirtää myöhemmin pidettäväksi. Myöskään vuosilomia eikä lomarahavapaita siirretä myönnetyn vapaan vuoksi.

Luettelo henkilöistä, joilla täyttyy em. palvelusajat toimitetaan hallintokunnille edellisen vuoden marraskuussa. Työntekijälle/viranhaltijalle, joka kuuluu em. järjestelmän piiriin, voi palveluyksikkö, palvelualue tai toimiala järjestää esim. kahvi- tai vastaavan tilaisuuden, jossa henkilölle voidaan esim. luovuttaa dokumentti ansiokkaasta palveluksesta tai jollain muulla palveluyksikössä sovitulla tavalla.

### **Virka-/työvapaan vaikutukset palkitsemisvapaan ajankohtaan**

Mikäli henkilö on virka- tai työvapaalla palkitsemisvapaan antoajankohtana, annetaan palkitsemisvapaa myöhemmin ko. vuonna, mikäli henkilö sitä pyytää. Mikäli virka- ja työvapaa jatkuu tässä tapauksessa vuoden loppuun saakka, annetaan palkitsemisvapaa seuraavana vuonna. Mikäli virka- tai työvapaa johtuu työkyvyttömyydestä ja henkilö on ollut palkitsemisvapaan alkaessa työkyvytön, on hänellä oikeus siirtää palkitsemisvapaansa em. tavalla.

### **Pitämättä jääneet palkitsemisvapaat**

Eri syistä mahdollisesti pitämättä jäävistä palkitsemisvapaista ei makseta korvausta.