

HALLINTOPALVELUT

KUNNANVALTUUSTO JA -HALLITUS

Palvelusuunnitelma:

Kunnanvaltuusto päättää kunnan strategisista linjauksista ja huolehtii kunnan talouden tasapainosta. Kunnanhallitus vastaa kunnan hallintotehtävistä ja taloudenhoidosta sekä vastaa valtuustossa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on vastata valtuuston päättämien strategioiden toteutumisesta.

Vastuhenkilö: Kunnanjohtaja

Sitovat tavoitteet:

1. Kunnan talouden ja toiminnan tasapaino.
2. Tuloksekas edunvalvonta.
3. Kuntastrategian toteuttaminen.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. Kunnan talous on pysynyt tasapainossa elokuun lopun tilanteessa.

Kunnanvaltuusto ja -hallitus	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	3 017	1 000	20 245	2024,5
TOIMINTAKULUT	-376 425	-737 737	-237 991	32,3
TOIMINTAKATE	-373 408	-736 737	-217 746	29,6
Poistot ja poistoeron muutos	0	0	0	0,0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-373 408	-736 737	-217 746	29,6

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Henkilöstö	1	1	1
Kunnanvaltuuston kokoukset/kpl	6	5	3
Kunnanhallituksen kokoukset/kpl	18	20	12

YLEISHALLINTO

Palvelusuunnitelma:

Yleishallinto huolehtii kunnanhallituksen apuna asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta. Yleishallinto laatii kunnan asiakirjat sekä vastaa kunnan arkistonhoidosta. Yleishallinto tuottaa neuvonnan ja kunnan vaihteen palvelut sekä antaa yhteispalvelua. Lisäksi yleishallinto vastaa kirjanpidon ja palkanlaskennan palveluista sekä atk-palveluista. Vuoden alusta otetaan käyttöön Dynasty 10 -asianhallintajärjestelmä. Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen kokoukset varustellaan mahdollistamaan etäosallistumiset, sähköiset kokoukset sekä valtuuston kokousten julkisen striimaamisen.

Vastuhenkilö: Hallintojohtaja

Sitovat tavoitteet:

1. Turvataan toimintaedellytykset.
2. Ylläpidetään kunnan henkilöstön työkykyä.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. Kunnan hallinto ja päätöksenteko on toiminut koronapandemiasta huolimatta. Toimielimien kokouksia on pidetty hybridimallilla.
2. Henkilöstölle jaettiin ylimääräisenä etuna 50 euron arvosta hyvinvointietua sähköisessä järjestelmässä.

Yleishallinto	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	524 365	418 912	326 455	77,9
TOIMINTAKULUT	-1 807 278	-1 709 323	-1 139 047	66,6
TOIMINTAKATE	-1 282 913	-1 290 411	-812 592	63,0
Poistot ja poistoeron muutos	-59 063	-18 500	-36 868	199,3
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 341 976	-1 308 911	-849 460	64,9

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Henkilöstö	9	6	6
Yhteispalvelussa olevat valtion virastot	5	5	5

ELINKEINOTOIMINTA

Palvelusuunnitelma:

Huolehditaan elinkeinujen yleisistä toimintaedellytyksistä. Edistetään yritysten kehittämis- ja investointihankkeita olemalla aktiivinen toimija yritysten parissa. Edistetään uusien yritysten perustamista ja omistajanvaihdoksia yrityksissä. Omistajanvaihdosasioissa käytetään verkoston apua niissä asioissa mihin on tarvitaan apua. Uusien yritysten perustamisessa käytetään Juvan elinkeinoyksikön omaa palvelua.

Vastuhenkilö: Kehittämispäällikkö

Sitovat tavoitteet:

1. Edistetään kunnan elinvoimaa olemalla aktiivinen toimija yritysten parissa.
2. Vuonna 2021 panostetaan kunnan markkinointiin viime vuosia enemmän.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. Koronarajoitustilanne jatkui vuoden alusta tiukentuen kevättä kohti. Koska päällä oli etätyöskentelysuositus, niin yritysvierailuja ei tehty muuta kuin yritysten pyynnöstä. Kesälomien jälkeen koronatilanne oli jo jonkin verran helpottunut. Uusien yritysten perustamiseen liittyvä neuvonta on ollut vilkasta koko vuoden, myös investointitukiapua annettiin paljon. Uusia yrityksiä perustettiin elokuun loppuun mennessä 26. Lakanneita yrityksiä oli 8 kpl tehden nettolisäyksen kyseisellä periodilla 18:aan.
2. Kuntamarkkinointiin satsattiin viime vuosia enemmän. Kuntamarkkinointia tullaan myös jatkaa koko loppuvuosi. Kuntamarkkinointia varten tehtiin seuraavat toimenpiteet:

- a) Laaja some- ja lehtimainontakampanja koskien Juvan lukiota (Länsi-Savo, Kaupunkilehti ja Juvan Lehti).
- b) 14 Teams-presentaatiota Mikkelin 8.- ja 9.-luokkalaisille (=14 luokkaa, n. 300 oppilasta), jossa kerrottiin yrittäjyyden lisäksi Juvan lukiosta.
- c) Koti kesäksi –kampanja yhdessä Lammen Asuntojen kanssa. Mainontaa tehtiin Kaupunkilehdessä, Helsingin Uutisten ja Länsi-Savon printti- ja näköislehdessä. Myös laajaa some-mainontaa tehtiin. Hakemuksia oli yli 170. Asuntoja oli tarjolla 16, joista 8 kesäkuulle ja 8 heinäkuulle. Kampanja oli onnistunut; asukkaat pitivät ja lehtiartikkeleita kirjoiteltiin tempauksesta.
- d) Juvan kunnan markkinointi Onnellisten Kylälle yhteistyössä teknisen yksikön ja kunnanvaltuutetun kanssa. Onnellisten kylän kautta saatiin paljon myönteistä julkisuutta eri medioissa ja somessa.
- e) Juvan kunnan markkinointivideoiden teko (Martti Talvela-kampus, Talvi Juva, TV-mainoksia 3 kpl, pks:n tarkoitettu bussimainos 1 kpl syyskuulle). Markkinointivideoiden levitys tehtiin touko-kesäkuussa MTV3:seen ja someen.
- f) Televisiomainonta MTV3-kanavalla tavoitti lähes 2 miljoonaa katsojaa Etelä-Savossa ja pääkaupunkiseudulla.

Elinkeinotoiminta	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	19 604	2 600	1 088	41,8
TOIMINTAKULUT	-344 278	-384 589	-285 242	74,2
TOIMINTAKATE	-324 674	-381 989	-284 154	74,4
Poistot ja poistoeron muutos	-29 118	-4 500	0	0,0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-353 792	-386 489	-284 154	73,5

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Henkilöstö	2	2	2
Perustetut yritykset	34	20	26
Yrityskäynnit	222	125	42

ELINKEINOTOIMEN HANKKEET JA PROJEKTIT

Palvelusuunnitelma:

Hanketoiminnan tarkoituksena on tukea kunnan elinkeino- ja kehittämisstrategioita. EU-rahoitteisia hankkeita tehdään ainoastaan yritysten tarpeiden lähtökohdista sekä ainoastaan silloin, kun niillä nähdään selvästi saatavan Juvan alueelle elinkeinoelämän hyötyä.

Elinkeinotoimen hankkeet vuonna 2021:

1. ”*Juvan Vehmaan alueen toimintaympäristön kehittäminen -hanke*” Hankkeen tavoite on kehittää Juvan Vehmaan alueen toimintaympäristöä kokonaisvaltaisesti, jossa käytetään eri metodeita aina tiedonhankinnasta yritysten yhteistyön aktivoimiseen ja tiivistämiseen. Hankkeessa kerätään informaatiota pohjan rakentamiseksi, joka hyödyttää alueella jo olevia yrittäjiä sekä sinne perustettavista/etabloitumisesta kiinnostuneita yrityksiä. Hankkeesta saaduilla tuloksilla hanke voi luoda edellytykset elinvoimaisemmalle Vehmaan alueelle, jonka

avulla Juvan elinkeinoyksikkö voi edetä alueen yrityspohjan laajentamisponnisteluihin. Hanke ei kohdistu yksittäisiin yrityksiin, vaan kaikkiin siellä oleviin yrityksiin yhtenä toimintaympäristön kehittämiskohteena.

2. **”Elintarvike- ja taimipuualan yritysten kansainvälistymishanke”** Kyseessä on yritysryhmähanke, jossa kahdella juvalaisella ja yhdellä joroislaisella yrityksellä on vahva intressi kansainvälistymiseen. Yritykset ovat halukkaita oppimaan ja tuntemaan kansainvälisiä ja eritoten Ruotsin markkinoita. Kansainvälistyminen on yksin toimien hidasta ja kallista. Siksi tämä yritysryhmä päätti lähteä tekemään kansainvälistymisponnisteluja yhdessä. Lisäksi yrityksillä on yhteisiä keskinäisiä intressejä tuotteittensa pohjalta, jolloin pystytään hyödyntämään toistensa tuoterepertuaaria hyväkseen yhteismarkkinointia ajatellen.

Kullakin yrityksellä on omat tuotteensa, mutta yhtenäinen intressi saada selvyyttä heille kiinnostavista ulkomaan markkinoista. Siksi yrittäjät näkevät, että yritysryhmänä he saavat tehokkaammin ja pienemmällä kustannuksella tietoa noista markkinoista. Lisäksi yrittäjillä on tarve saada kansainvälisen kaupan koulutuspaketti ja käydä tutustumassa alan messuilla, joista voi löytää kontakteja sekä saada käsitystä millaiset ovat ulkomaisten tarpeet, vaatimukset ja nykypäivän kehityssuunnat.

Hankkeen tavoitteena on saada kunkin yrityksen liiketoimintaan uusia lisämahdollisuuksia joko täysin uudelle tuotteelle tai nykyisen, kotimaan liiketoiminnan rinnalle ja liikevaihdollista kasvua kansainvälistymisestä. Tavoitteena on myös turvata nykyinen liiketoiminta ja työllisyys tahi parhaimmillaan lisätä työpaikkoja.

3. **”Juvalaisten matkailutoimijoiden yritysryhmähanke”** Kyseessä on yritysryhmähanke, jossa kymmenellä juvalaisella yrityksellä on vahva intressi lisätä keskinäistä yhteistyötä ja kokeilla erilaisia uudenlaisia toimenpiteitä, joilla he voivat yhdessä kehittää alueensa sekä kukin omaa matkailutoimintaansa. Kullakin yrityksellä on omat palvelunsa/tuotteensa, mutta kaikilla on yhtenäinen intressi kasvattaa liiketoimintaansa ja tekemällä se yhdessä saadaan enemmän voimaa ja mahdollisuuksia. Tarkoituksena on myös kasvattaa yhteen hiileen puhaltamista sekä tutustua paremmin toisiinsa.
4. **”Juvan ja Mikkelin logistiikkakeskusten selvityshanke”** Logistiikkakeskushankkeessa selvitetään keskusten perustamisen vaatimuksia ja mahdollisuuksia Mikkeliin ja Juvalle. Hankkeella pyritään myös luomaan järkevä logistiikkakeskukseen liittyvä toimintaympäristö, josta on hyötyä koko Etelä-Savon maakunnan yritysälämälle. Hankkeen tavoite on antaa keskusten operoinnista kiinnostuneille tahoille tutkimustyön kautta vahva tietopaketti, jonka avulla he voivat aloittaa toimintansa mahdollisimman riskittömästi. Tietopakettiin kuuluu mm. keskusten ansaintalogiikan selvittäminen, Parikkalan raja-aseman avautumisen tuomat rahtimahdollisuudet Mikkelin ja Juvan logistiikkakeskuksille ja potentiaalisten rahoittajien kiinnostus sekä asiakkaiden eli keskusta käyttävien asiakkaiden kartoitus. Tutkimustyön tuloksena on, että keskuksiin löydettäisiin operaattori(t), joka/jotka olisivat kiinnostuneet perustamaan niin Juvalle kuin Mikkeliin mielellään toisiaan liiketoiminnallisesti tukevat logistiikkakeskukset.
5. **”Juvan keskustan kehittämishanke”** Kyseessä on Juvan keskustan kehittämishanke, jonka tavoitteena on mm. saada kivijalkakaupat palveluineen säilymään keskustassa sekä luoda eläväisempi ja viihtyvämpi kirkonkylä. Mitä elinvoimaisempi keskusta, sen parempi on asukkaiden palvelutaso. Toimenpiteinä ovat erilaiset keinot aina benchmarkkauksesta yhteismarkkinointiin yrittäjien kesken. Vaikka tämän hankkeen pääpaino on keskustan kauppal-

lisen toiminnan elvyttämisessä, niin hankkeessa tullaan myös tarkastelemaan muitakin elävöittämissä osa-alueita kuten ympäristön viihtyvyyttä kunnan asukkaille kuten esimerkiksi erilaisten ja eritoten uudenlaisten aktiviteettien löytämistä keskusta-alueelle. Ihmisten viihtyminen keskustassa vilkastuttaa katukuvaa ja antaa myös enemmän kaupantekomahdollisuuksia kivijalkakaupoille, kun ihmiset liikkuvat keskustassa vilkkaammin. Uusi koulukampus aivan keskustan kyljessä myös edesauttaa keskustaan suuntautuvaa vilkkautta. Tulokseksi tavoitellaan keskustan palvelujen säilyminen ja parantuminen sekä yrittäjien parempi elinvoimaisuus. Hanketta viedään eteenpäin yhteistyössä Juvan kunnan, Juvantie ry:n ja keskustan/alueen yrittäjien kanssa.

Kunta on mukana VisitSaimaa 2 -hankkeessa, jota hallinnoi Kehittämisyhtiö Miksei Mikkeli Oy. Tämän kustannus on 10.000 euroa vuonna 2021.

Vastuuhenkilö: Kehittämispäällikkö

Sitovat tavoitteet:

1. Kehitetään Juvan elinkeinoa hyödyntäen EU-hankerahoitusta.
2. Hoidetaan mahdollisimman hyvin ja tehokkaasti käynnissä olevat hankkeet.
3. Osallistutaan Visit Saimaa 2 -hankkeeseen.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. ***”Juvan Vehmaan alueen toimintaympäristön kehittäminen -hankkeelle”*** saatiin jatkoaikaa vuoden 2021 loppuun saakka koronapandemian keskeyttäessä joitakin hankkeen perustointintoja. Alkuperäinen budjetti ei muuttunut. Hankkeessa jatkettiin ko. periodilla toimintaympäristön kokonaisvaltaista kehittämistä hanketta ohjaavien toimenpiteiden ja mittaristojen mukaan. SuJuvat Suhinat -tapahtuma ei onnistunut koronan takia, mutta sen sijaan pidettiin pienempimuotinen EloSuhinat ja Viitostien Valssit.

Hankkeessa selvitettiin yhteisinvestointimallia uusien tilojen rakentamisesta alueelle ja kartoitettiin edelleen alueelle etabloitumisesta kiinnostuneita yrityksiä. Osallistuttiin Juvan Vehmaan alueen Kylmäpuron ja Myllylahden alueiden kaavatyöskentelyyn sekä ympäristön kehittämiseen yhteistyössä mm. Juvan keskustan kehittämis- ja OKM Luova- hankkeen kanssa. Kartoitettiin uusien yritysryhmähankkeiden toteutuksen mahdollisuutta syksyllä 2021 mm. yhteisen asiakaspalvelukoulutuksen muodossa. Edelleen tehtiin paljon erilaista yhteistyötä alueen yritysten ja eri toimijoiden kanssa. Hanke on pysynyt budjetissaan.
2. ***”Elintarvike- ja taimipuualan yritysten kansainvälistymishanke”*** Hankkeelle saatiin jatkoaikaa 30.5.2022 saakka koronapandemian takia, koska yhdellä yrityksellä hankesuunnitelman mukaisia toimia jäi koronan takia toteutumatta. Jatkoaika hyväksyttiin. Hanke on pitkälti valmis lukuun ottamatta tuota yhtä yritystä, jolle tehdään vielä Norjan markkinatutkimusta ja asiakaskartoitusta. Hanke on pysynyt budjetissaan.
3. ***”Juvalaisten matkailutoimijoiden yritysryhmähanke”*** sai jatkoaikaa vuoden 15.9.2022 saakka. Hankkeessa vietiin kyseisellä periodilla loppuun markkinointivideot ja somekoulutus. Muita toimia ei voitu tehdä koronatilanteen takia (mm. osallistuminen yhdessä Helsingin matkamessuille, messut peruttu). Hanke on pysynyt budjetissaan, joskin parin yrityksen laskujen maksussa on ollut viivettä.

4. ”*Juvan ja Mikkelin logistiikkakeskusten selvityshankkeessa*” Hankkeen tavoitteet 150 yrityskontaktointin saavutettiin tällä periodilla. Juvan logistiikkakeskuksen asiakaskontaktointit olivat suurimmaksi osaksi pakkasvarastointi/viileäterminaaliin sekä ulkovarastointiin liittyviä. Saukko Group Oy:n kanssa onnistuttiin saamaan kiinnostus aiesopimuksen tekoon koskien kylmä- ja pakkaslogistiikkakeskusta. Hanke on pysynyt budjetissaan.
5. ”*Juvan keskustan kehittämishanketta*” on edistetty monin eri tavoin. Kyseisellä periodilla otettiin käyttöön digitaalinen maantietevarsitaulu VT14 varteen. Taulu sijaitsee kilometri ennen Juvan keskustaa. Myös Juva-applikaatio otettiin käyttöön. Keskustassa pidettiin Juvan Kesäkatu 9.7., jossa oli mukana keskustan yrityksiä ja aktiviteettia perheille (mm. rallisimulaattoria ja pomppulinnaa). Ylätorin suunnittelu jatkui ja keskustaan saatiin penkkejä ja kukkaistuksia tehden keskustatasta viihtyisämmän. Joitain benchmarking-matkoja tehtiin harkiten koronatilanteen takia. Keskustan liiketilat ovat käytännössä täynnä. Hanke on pysynyt budjetissaan.

VisitSaimaa 2 -hanke on panostanut kyseisellä periodilla suunniteltua enemmän hankkeessa mukana olijoiden ja Saimaan markkinointiin koronatilanteen takia. Muita toimia on ollut vaikea tehdä juuri koronatilanteen takia.

Elinkeinotoimen hankkeet ja projektit	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	182 020	269 063	33 179	12,3
TOIMINTAKULUT	-227 526	-326 392	-177 296	54,3
TOIMINTAKATE	-45 506	-57 329	-144 117	251,4
Poistot ja poistoeron muutos	0	0	0	0,0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-45 506	-57 329	-144 117	251,4

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Omat hankkeet	2	2	5
Muiden hankkeet, osarah.	2	1	1

TYÖLLISYYDEN HOITO

Palvelusuunnitelma:

Juvan kunnan työelämäpalveluiden kaksi vakituista työntekijää, työllisyyskoordinaattori ja työvalmentaja hoitavat kunnan työllisyydenhoidon kokonaisuutta. Työelämäpalvelut hoitavat jatkossa työllisyyden kuntakokeilun piiriin kuuluvia työnhakijoita. Juva kuuluu Mikkelin seudun työllisyyden kuntakokeiluun. Kuntakokeilun on tarkoitus alkaa 1.1.2021 ja kestää 30.6.2023 asti. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta on eduskunnan käsittelyssä, eikä lakia ole vielä vahvistettu.

Työllisyyden kuntakokeilun aikana kuntakokeilun kunta hoitaa kokeilulain mukaiset tehtävät ja vastuut. Kokeilun kohderyhmään kuuluvat työttömät työnhakijat, työllistettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat, joilla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan sekä kaikki alle 30-vuotiaat ja kaikki maahanmuuttajat sekä vieraskieliset. Kokeilun tavoitteena on saada tietoa siitä, parantaako kuntapohjainen palvelujen järjestäminen työllisyyden edistämisen vaikuttavuutta ja työllisyysasetta. Kokeilussa kunnat järjestävät alueellaan tiettyjä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta

(916/2012) ja kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) annetuissa laeissa tarkoitettuja palveluja työ- ja elinkeinotoimiston asemasta ja antavat eräitä työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettuja työvoimapolitiittisia lausuntoja työ- ja elinkeinotoimiston asemasta.

Työllisyyden kuntakokeilun tehtävät ovat ensisijaisia Työelämäpalveluiden hoidettavia tehtäviä. Muina painopisteinä on juvalaisten työnantajien auttaminen työvoimatarpeissa sekä kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen. Työelämäpalvelut työllistävät lisäksi kunnan työllistämismäärärahatuettujen piiriin kuuluvia työnhakijoita sekä pitkäaikaistyöttömiä, kunnan työmarkkinatuen maksuosuuden piirissä olevia. Työllistämällä mahdollistetaan kunnan työpalvelu, jota kautta hoidetaan mm. kunnan omien hallinnonalojen tilaustöitä.

Lisäksi työelämäpalvelut tukevat Vaalijalan kuntayhtymän Savosetia pitkään työttömänä olleiden palkkauskustannuksissa 1-2 työttömän osalta. Nuorten työllistymistä tuetaan nuoren työllistymisestellen turvin. Työnhakijoille tarjotaan luovan toiminnan ryhmiä itsetuntemuksen ja omien voimavarojen tunnistamiseksi sekä vahvistamiseksi. Luovilla työmenetelmillä lisätään työnhakijoiden osallisuutta, aktiivisuutta sekä voimaantumista oman polun kulkemisessa. Tehtäviä hoidetaan olemassa olevien resurssien mukaan ja töitä voidaan joutua priorisoimaan.

Työelämäpalvelut mahdollistavat kuntouttavan työtoiminnan ryhmällä Toimintatalossa kaupan ylijäämäruoan ja EU-ruoan jaon. Vuoden 2021 alusta alkaen toiminnassa on mukana vapaaehtoisia toiminnan turvaamiseksi. Kunnan työelämäpalveluiden lisäksi Toimintatalolta tavoittaa kunnan etesivän nuorisotyöntekijän, Essoten aikuissosiaalityön sekä talossa toimii Essoten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tarjoama päivätoiminta. Toimintatalo on lisäksi laajassa iltakäytössä paikallisille yhdistystoimijoille.

Vastuhenkilö: Työllisyyskoordinaattori

Sitovat tavoitteet:

1. Juvalaisen työttömyyden vähentäminen.
2. Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. Työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021, jonka jälkeen ne juvalaiset työttömät ja työvoimapolitissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan ovat olleet kuntakokeilun asiakkaita. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapolitissa. Kokeilun työnhakija-asiakkaiden määrä on vaihdellut, tällä hetkellä asiakkuudessa olevia on 178 työnhakijaa. Kuntataustaisen kuntakokeilun työntekijän vastuulla ovat työhön siirtyvät ja osaamisen kehittämisen palveluita tarvitsevat työnhakijat, monialaisempaa, tuetumpaa palvelua tarvitsevat ovat kuntakokeilun TE-taustaisen työntekijän vastuulla.

Kokeilun työnhakijoita tavataan säännöllisesti ja työelämäpalveluissa aiemmin testattu toimintatapa on herättänyt luottamusta myös kuntakokeilun työnhakijoiden keskuudessa. Työnhakijoita on kohdattu heidän tilanteestaan käsin ja luotu näkymiä jatkolle ja tulevaisuususkoa sekä autettu hyvin yksilöllisesti tilanteissa eteenpäin. Työnhakijoille on myös tarjottu vapaaehtoisuuteen perustuvia ryhmätoimintoja, joissa on erilaisin luovin menetelmin vahvistettu työnhakijoiden omaa minäkuvaa ja tulevaisuususkoa. Palautteet ryhmistä ovat olleet hyviä ja kannustavia sekä paljon kertoo myös se, että ryhmiin on saatu täysin uusia, aiemmasta tuntemattomia työnhaki-

joita osallistumaan. Työnhakijat haluavat päästä tilanteessaan eteenpäin, mutta kaipaavat tällaista yksilöllistä kohtaamista ja rohkaisua, luottamista. Eteenpäinmenoja kohti työllistymistä, ammatillisia koulutuksia on toteutunut.

Tämän lisäksi työelämäpalvelut ovat edelleen auttaneet myös muita juvalaisia työnhakijoita työnhaun asioissa. Näitä yksittäisiä asiakkaita ohjautuu koko ajan lisää. Koska työnhakijat ovat tahtoneet itse ottaa yhteyttä, ovat he yleensä hyvin motivoituneita ja helposti työelämään saatettavissa.

- Kunnat eivät voi järjestää kuntouttavaa työtoimintaa enää vuodesta 2023 alkaen, jolloin sen järjestäminen on hyvinvointialueiden vastuulla. Tämä muutos tulee muuttamaan työllisyyden hoidon kenttää ja kokonaisuuden valmisteluun on syytä päästä mukaan. Valmistelut eivät ole vielä alkaneet. Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään siinä laajuudessa kuin työelämäpalveluiden henkilöstöresurssi pystyy kaikkien muiden töiden lisäksi hoitamaan. Kuntouttavasta työtoiminnasta vastaa työvalmentaja 0,5 htv:n resurssilla ja tarvittaessa sitä hankitaan yksittäisiltä ryhmänohjaajilta erikseen. Kuntouttavan työtoiminnan uudenlainen nuorten ryhmä loi kesäksi toteutuneen Gottlundin pakopelihuoneen, mikä sai paljon hyvää palautetta. Kuntouttavan työtoiminnan töinä yritetään tehdä mahdollisimman paljon kaikkea sellaista, jossa työnhakijoiden tekemällä työllä on merkitys. Kuntouttavan työtoiminnan tehtävinä toteutetaan myös kuntalaisten hyvinvointia lisääviä asioita, kuten EU-ruokajaon toteuttamista. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistui elokuun loppuun mennessä yht. 20 työnhakijaa.

Työllisyydenhoito	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	75 977	87 900	63 652	72,4
TOIMINTAKULUT	-359 783	-440 342	-283 783	64,4
TOIMINTAKATE	-283 806	-352 442	-220 131	62,5
Poistot ja poistoeron muutos	-45 461	-11 859	0	0,0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-329 267	-364 301	-220 131	60,4

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Juvan työttömyysaste-% 31.12.	8,9	10,45/7,8	8,78/7,8
Nuorille varattuja työllistämisseteleitä / kpl	40/45	45/70	5/70
Työelämäpalveluiden työnhakija-asiakkaat ja ryhmätoimintoihin osallistuvat	97/22	76/50	191/60

PAKOLAISTEN VASTAANOTTO

Palvelusuunnitelma:

Vuonna 2021 kuntaan ei odoteta tulevan kiintiöpakolaisia.

Vastuuhenkilöt: Kotouttamistyöryhmä ja johtoryhmä

Sitovat tavoitteet:

1. Kotouttamisohjelman päivittäminen.

Tavoitteiden toteutuminen 1 - 8 kk:

1. Päivitetään tarvittaessa.

Pakolaisten vastaanotto	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	30 927	0	1 363	0,0
TOIMINTAKULUT	-57 189	0	0	0,0
TOIMINTAKATE	-26 262	0	1 363	0,0
Poistot ja poistoeron muutos	0	0	0	0,0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-26 262	0	1 363	0,0

Tunnusluvut:	TP 2019	TP 2020	Tot. 1-8 kk/2021
Kiintiöpakolaisten lukumäärä	16	1	-
Maahanmuuttotoimiston henkilöt Juvalla	1	tarvittaessa	-

HALLINTOPALVELUT YHTEENSÄ:

Hallintopalvelut yhteensä	TP 2020	TA 2021	Tot. 1-8 kk/2021	Käyttö-%
TOIMINTATUOTOT	835 910	779 475	445 983	57,2
TOIMINTAKULUT	-3 172 480	-3 598 383	-2 123 358	59,0
TOIMINTAKATE	-2 336 570	-2 818 908	-1 677 375	59,5
Poistot ja poistoeron muutos	-133 641	-34 859	-36 868	105,8
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-2 470 211	-2 853 767	-1 714 243	60,1