

## Juvan kunnan strategia 2022 - 2025

KHALL 22.11.2021 § 285  
217/00.01.02.00/2021

<b>Valmistelija</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
<b>Päätösesitys</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Kunnanhallitus esittää valtuustolle liitteen mukaisen strategian hyväksymistä.
<b>Päätös</b>	Kunnanhallitus hyväksyi keskustelun ja pienten kielellisten tarkistusten jälkeen strategialuonnoksen.
<b>Selostus</b>	Kuntalain (410/2015) 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa on otettava huomioon:

- Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- Kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- Omistajapolitiikka
- Henkilöstöpolitiikka
- Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Kuntastrategian on perustuttava arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa on määriteltävä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntalain 110 § mukaan kunnan talousarvio ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntastrategiaa tarkistetaan vähintään kerran valtuustokauden aikana.

Kuntastrategialla korvataan useista erillisistä sektorikohtaisista suunnitelmista koostuva toiminnan ohjaus. Perinteisesti kunnanvaltuuston merkittävin keino kunnan toiminnan ohjaamiseen on ollut talousarvio. Voimassa olevan kuntalain mukaan kuntastrategia ohjaa talousarvion laadintaa, joten se on nyt tärkein valtuuston hyväksymä dokumentti.

Kunnan konserniohjauksesta vastaavat Juvan kunnassa hallintosäännön mukaan kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Juvan kunnalla on voimassa oleva ohjeistus konsernijohtamiseen ja omistajapolitiikkaan – Juvan kunnan konserniohje (kunnanhallitus 13.11.2017, kunnanvaltuusto 11.12.2017).

Juvan kunnan henkilöstöpolitiikka perustuu voimassa oleviin palvelusuhteisiin, jatkuvaan henkilöstön kehittämiseen sekä työhyvinvointiin. Erityisesti johtamis- ja alaitaitoihin panostetaan. Kunnan henkilöstöpolitiikkaa linjataan tarkemmin kunnan henkilöstö- ja koulutus suunnitelmassa, jolle se luo pohjan.

Juvan strategian valmistelu aloitettiin kesällä 2021 vanhan strategian arvioinnilla. Vanhan ja uuden valtuuston yhteinen seminaari pidettiin elokuussa 2021. Elinvoimasta, hyvinvoinnista ja terveyden edistämisestä sekä elinympäristöstä on pidetty teemaseminaarit avoimina kuntalaistilaisuuksina. Kuntalaiset pääsivät myös esittämään näkemyksiään sähköisessä kyselyssä, joka toteutettiin syksyllä 2021.

Strategian nimeksi on valittu ”Meidän Juva – onnellisten yhteisö”. Erityisesti koronan myötä on korostunut yhteisöllisyys, turvallisuus, yhdessä tekeminen ja toisista huolehtiminen. Näitä Juvalla vaalitaan jatkossakin yhteisten arvojen ja tavoitteiden mukaisesti.

Vastuullisuuden, yrittäjyyden ja yhdessä tekemisen pohjalta halutaan turvata se, että Juva on elinvoimainen, hyvä paikka asua, elää ja yrittää myös tulevaisuudessa.